

---

# PLAN USO 2020-2022

---

42<sup>e</sup> Unité Scoute de Moustier-sur-Sambre

# 1 Contrat d'animation

## 1.1 Contexte

La construction du Plan USO pour le mandat 2020-2022 était « sensé » être construit de façon collaborative lors de plusieurs conseil d'unité. Le lancement de l'opération était prévue lors du weekend du TU prévu les 13, 14 et 15 mars 2020. La situation sanitaire, l'interdiction des activités scouts ainsi que les mesures de confinement nous ont forcé à annuler tous les conseils d'unité jusqu'à nouvel ordre.

Premièrement, pour pallier à cette interdiction de se réunir et étant donné l'impossibilité d'organiser de façon efficace une conférence téléphonique ou une conférence via les médias sociaux avec l'ensemble du conseil d'unité de sa taille (43 membres effectifs), il a été décidé de faire cela via un sondage par les réseaux sociaux.

Deuxièmement, pour structurer les choix et les discussions et ne pas partir dans tous les sens, il a été décidé de se baser sur le CAF (Contrat d'animation fédérale). Le staff d'Unité a construit un document qui reprend les différents éléments du CAF. Tous les points y sont repris, même si il est évident que certains des éléments du CAF ne sont pas applicable ou pertinent au niveau d'une unité. A partir de ce document, chaque animateur qui désirait contribuer au plan USO, ainsi que chaque candidat au staff d'U 2020-2022 a eu la possibilité de choisir parmi les éléments proposés les 3 éléments qu'il/elle souhaitait voir travailler au sein de l'unité pendant les 2 prochaines années.

Sur base des réponses reçues, le plan USO a été construit ...

## 1.2 Plan

1



**Nos traditions sont réfléchies, ont du sens,  
et sont portées avec fierté.**

Développer une méthodologie d'accompagnement  
qui implique entre autres, les scouts

Revoir spécifiquement certaines traditions  
(notamment le cantique)

Prévoir un éventuel congrès sur la thématique

Les membres du conseil d'unité ont émis le souhait de discuter la pertinence de certaines traditions (comme le cantique entre autre). L'idée est bien entendu de s'inscrire dans le mouvement dans son ensemble et de ne pas faire cavalier seul au niveau de la 42<sup>e</sup>, mais bien de réfléchir à la pertinence de certaines traditions et peut-être dans la mesure du possible, de nous les approprier pour en faire quelque chose qui a un sens pour nos jeunes, qui est adapté à l'époque dans laquelle nous évoluons et qui nous permettrait d'affirmer notre identité en tant que mouvement et en tant qu'unité.

# 2



**Nous sommes acteurs d'un mouvement  
éco-responsable.**

Outiller les animateurs pour le zéro déchet

Aider à consommer local

Eduquer par l'action : outiller à l'éducation des  
jeunes sur la thématique

En faire une thématique d'évènement fédéral

Cela fait maintenant 2 ans que nous avons essayé d'entamer une approche plus écologique au sein de l'unité. Nous avons organisé des journées « consommation locale » durant les camps quand c'était possible, la fête d'unité est aussi locale que possible (menu à base de tartiflette, ce n'est pas évident de trouver du Reblochon local), nous essayons de trier nos déchets autant que possible au Domaine Salmin,...

La volonté des sections est d'en faire encore plus et de travailler sur de nouvelles actions avec pour but à long terme de tenter que cela devienne un réflexe pour nos scouts.

# 3



**Quelle que soit son individualité, chaque enfant s'épanouira dans sa section.**

Etre aidé pour l'accueil des enfants ayant des troubles du comportement

Accorder certaines priorités aux sections qui accueillent des personnes à mobilité réduite (PMR)

Accompagner les sections / staffs d'U / cadres dans l'adaptation de l'animation « traditionnelle » pour faire place à un individu / public spécifique

Au sein de l'unité, nous avons commencé tout doucement à évoluer dans cette voie. Les derniers aménagements du Domaine Salmin vont dans ce sens (le rendre accessible aux personnes à mobilité réduite)/ Il est cependant toujours possible de faire plus. Le souhait des animateurs est d'envisager, au sein de l'unité, les actions et les pistes que nous pourrions mettre en place.

# 4



**La communication est fluide et efficiente entre les bénévoles.**

Centraliser les informations des unités

Créer un espace de questions-réponses de type forum

Nous drainons énormément d'information qui sont souvent redondantes. La transmission des informations d'une section à l'autre n'est pas optimale. L'information est pourtant disponible. Mais sans centralisation, il est difficile de savoir où elle se trouve et à qui demander. L'idée est de rationaliser notre communication et la partage (stockage) d'informations.

En corolaire, cela passera aussi par une réflexion sur nos moyens de communication et notamment nos différents web sites. Ne serait-il pas plus logique que nous en ayons un seul qui puisse servir de relai pour toutes les sections ?

# 5



**Notre large réseau soutient  
le développement du scoutisme  
à tous les niveaux.**

Collaborer, toujours plus, avec les communes

Faire des parents des partenaires encore plus  
soutenants

Développer le réseau alumni

Nous avons pu constater dernièrement que malgré un nombre conséquent de parents au sein de l'unité, il nous est difficile de les mobiliser pour nous aider quand nous en avons besoin. Il y a certainement un travail à faire à ce niveau pour mobiliser une plus grande partie des parents pour en faire de véritables partenaires de l'unité.

# 6



**Les unités sont une parmi  
des centaines.**

Favoriser la communication entre unités

Rassembler de manière récurrente les animateurs

Organiser un rassemblement pour les scouts d'un  
même groupe d'unité

Au sein du relai ESO, nous avons déjà pu constater que la récurrence des rencontres permet de tisser des liens avec d'autres unités. Ce qui est possible au niveau du relai doit pouvoir trouver un écho au niveau des animateurs et donc des animés de différentes unités. Avec le Domaine Salmin, nous disposons d'un terrain de jeu privé et suffisamment grand pour pouvoir accueillir d'autres unités.

## 1.3 Conclusion

Le plan détaillé en 6 points ne représente qu'une série de domaines et de pistes de réflexion pour lesquelles il faudra définir des actions concrètes dès le début du mandat afin de pouvoir en concrétiser un maximum. Idéalement, nous devrions essayer de travailler sur les 6 points en parallèle, mais il serait aussi utopique de croire que nous pourrions mener à bien tous les « chantiers » en sachant que ceux-ci doivent venir s'intercaler dans le fonctionnement normal de l'unité. Soyons ambitieux dans notre volonté de faire le maximum et du mieux que nous le pouvons, mais ne soyons pas non plus enfermés dans une obligation de résultat. Toute avancée positive que nous ferons dans n'importe quel domaine sera un pas supplémentaire vers l'amélioration du scoutisme et le développement de notre belle unité ?

## 2 Equipe

### Animateur d'unité

Benoît Charlier (Muscardin)

### Staff d'U

Delphine Devillers - Civette

Fanny Danhier

Frédéric Lambert - Taguan

Juliette Masson - Chevreuil

Ludovic Piérard - Colibri

Yoan Mathues - Coati